

REGOLAMENTO DELLA COMMISSIONE COMUNALE PER LE PARI OPPORTUNITA'

ART. 1 ISTITUZIONE DELLA COMMISSIONE

E' istituita presso il Comune di Fratta Polesine la Commissione Comunale per le Pari Opportunità tra uomo e donna, quale organismo permanente di consultazione.

La Commissione è organo consultivo, propositivo e di controllo dell'operato del Comune nelle iniziative riguardanti la condizione femminile, per l'effettiva attuazione del principio di uguaglianza sancito dalla Costituzione (art. 3) e dalle leggi nazionali, dall'ordinamento regionale e dallo Statuto Comunale.

ART. 2 FUNZIONI DELLA COMMISSIONE

La Commissione si attiverà per formulare proposte finalizzate, in particolare:

- a proporre azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione delle pari opportunità;
- a favorire iniziative di qualificazione e riqualificazione professionale della donna per agevolarne l'inserimento nel mondo del lavoro;
- alla promozione e svolgimento di indagini e studi sulla situazione della donna e sui problemi relativi alla condizione femminile nell'ambito del territorio comunale;
- alla diffusione dei risultati delle indagini e studi di cui al presente articolo e segnalazione all'Assessorato competente del Comune, delle situazioni di disparità con proposte atte ad eliminarle;
- a porre in atto ogni intervento che si proponga di favorire ed agevolare l'ingresso femminile nelle professioni ed ai livelli direttivi o comunque di responsabilità, nei quali tale presenza risulti tuttora carente;
- a sviluppare rapporti di collaborazione con Enti e Organismi preposti alla realizzazione delle pari opportunità a livello provinciale, regionale e nazionale;
- a promuovere iniziative volte a sensibilizzare le donne alla partecipazione alla vita politica.

ART. 3 COMPOSIZIONE E NOMINA DELLA COMMISSIONE

La Commissione è composta da non oltre 7 membri come di seguito indicati:

- Sindaco o Assessore Delegato, membro di diritto;
- n. 1 membro anche non Consigliere, designato dal/dai capogruppo/i consigliere/i di minoranza;
- n. 1 membro individuato nell'ambito della categoria imprenditoriale;
- n. 1 membro individuato nell'ambito del settore sportivo;
- n. 1 membro individuato nell'ambito del settore del volontariato/sociale;
- n. 1 membro individuato nell'ambito del settore culturale;
- n. 1 membro nell'ambito delle problematiche degli stranieri immigrati.

La Commissione è nominata dal Sindaco.

I componenti dovranno possedere competenze nell'ambito della parità e/o delle pari opportunità in ambiti di studio o lavoro o interessi riconducibili alle funzioni della Commissione stessa. Le candidature sono proposte in forma scritta con allegato curriculum.

Vi possono partecipare, con diritto di parola ma non di voto, tutti coloro che la Commissione intenderà coinvolgere anche per la trattazione di specifici punti posti all'ordine del giorno.

ART. 4 PRESIDENZA DELLA COMMISSIONE

La Presidenza della Commissione spetta al Sindaco o Assessore delegato.

La prima seduta della Commissione è convocata dal Presidente per l'elezione, nel proprio seno, del Vice-Presidente.

L'elezione avviene per scheda segreta. E' eletto Vice Presidente chi ottiene la maggioranza assoluta dei voti.

Qualora, dopo due votazioni consecutive, nessuno abbia ottenuto la maggioranza, si provvede ad una terza votazione e risulterà eletto chi ha ottenuto il maggior numero di voti e, a parità di voti, il più anziano di età.

Spetta al Presidente:

- convocare la Commissione;
- presiedere le riunioni della Commissione;
- proporre l'O.D.G. delle riunioni della Commissione;
- promuovere l'attuazione delle iniziative approvate dalla Commissione.

Il Presidente è tenuto a convocare la Commissione ogniqualvolta lo richieda almeno un terzo dei suoi componenti.

ART. 5 FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE

La Commissione dura in carica fino alla scadenza del Consiglio Comunale e opera fino alla nomina della nuova Commissione.

La Commissione si riunisce, su convocazione del Presidente, almeno due volte l'anno:

- per la programmazione dell'attività annuale e la proposta di eventuali progetti da finanziare;
- per la verifica dello stato di attuazione del programma e la predisposizione della relazione annuale.

La Commissione entro il 31 marzo di ogni anno invia al Sindaco la relazione sull'attività svolta con osservazioni e proposte. Il Sindaco cura la trasmissione della relazione ai Consiglieri.

Le sedute sono valide quando è presente almeno la metà dei componenti e delibera a maggioranza dei presenti.

I componenti della Commissione decadono dalla nomina a seguito di tre assenze consecutive ingiustificate dalle sedute della Commissione: il Sindaco, avuta comunicazione delle assenze, provvede alla sostituzione attingendo, ove possibile, dalla documentazione già in suo possesso.

La convocazione avviene mediante l'invio dell'O.D.G. almeno 3 giorni prima di quello fissato per la riunione della Commissione tramite lettera o fax, ed in caso di urgenza, almeno 24 ore prima tramite fax o telegramma.

Le funzioni di segretario verbalizzante verranno svolte da un componente individuato dal Presidente.

ART. 6 STRUTTURE OPERATIVE

La Commissione ha sede presso il Municipio.

Per l'espletamento delle sue funzioni si avvale di personale messo a disposizione dall'Amministrazione Comunale.

ART. 7 DISPOSIZIONI FINANZIARIE

Nel bilancio di previsione del Comune verrà istituito apposito capitolo denominato *"Iniziativa per le Pari Opportunità"*.

La partecipazione alle sedute è gratuita.

ART. 8 ENTRATA IN VIGORE

Il presente regolamento entra in vigore dalla data di delibera di approvazione.